

## DICHIARAZIONE SULLA SCHIAVITÀ MODERNA

Questa dichiarazione evidenzia le azioni del Gruppo AMTIVO per comprendere i potenziali rischi di schiavitù moderna legati alla propria attività e per mettere in atto processi che mirano a garantire che non vi sia schiavitù o traffico di esseri umani nella propria attività e nelle proprie catene di approvvigionamento. La presente dichiarazione si riferisce alle azioni ed alle attività svolte durante l'esercizio finanziario dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.

La schiavitù moderna è un crimine ed una violazione dei diritti umani fondamentali. Assume varie forme, come la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato e obbligatorio ed il traffico di esseri umani, forme che hanno tutte in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un'altra allo scopo di sfruttarla per profitto personale o commerciale. Ci impegniamo ad agire in modo etico e con integrità in tutti i nostri rapporti commerciali e relazioni e ad implementare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù moderna non si verifichi in nessuna parte della nostra attività o in nessuna delle nostre catene di fornitura.

Ci impegniamo inoltre a garantire la trasparenza nella nostra attività e nel nostro approccio alla lotta alla schiavitù moderna in tutte le nostre catene di fornitura, in linea con i nostri obblighi di divulgazione ai sensi del Modern Slavery Act 2015. Ci aspettiamo gli stessi standard elevati da tutti i nostri appaltatori, fornitori ed altri partner commerciali, e come parte dei nostri processi contrattuali, includiamo divieti specifici contro l'uso di lavoro forzato, obbligato o di tratta, o contro chiunque sia tenuto in schiavitù o servitù, sia adulti che bambini, e ci aspettiamo che i nostri fornitori mantengano i propri loro fornitori agli stessi standard elevati.

### 1. Struttura organizzativa

Il Gruppo AMTIVO è stato fondato nel 2017 con il sostegno finanziario di August Equity, gruppo di private equity con sede operativa a Londra.

Il Gruppo ha sviluppato un forte portafoglio di marchi che sono complementari e contribuiscono alla forza delle offerte di prodotti e servizi del Gruppo.

#### Paesi di operatività

Regno Unito	Irlanda	Italia	Giappone
Singapore	Malaysia	Pakistan	Taiwan
Messico	Tailandia	Romania	Libano
Bangladesh	Norvegia	Stati Uniti d'America	Canada

### 2. Assegnare responsabilità e formazione

Il Senior Management Team ha la responsabilità generale di garantire che questa dichiarazione sia conforme ai nostri obblighi legali ed etici e che tutti coloro che sono sotto il nostro controllo la rispettino.

Il management a tutti i livelli è responsabile di garantire che i loro subordinati comprendano e rispettino questa dichiarazione e ricevano una formazione adeguata e regolare sulla stessa e sulla questione della schiavitù moderna nelle catene di fornitura.

La formazione su questa affermazione e sul rischio che la nostra azienda corre a causa della moderna schiavitù nelle sue catene di fornitura fa parte del processo di inserimento per tutte le persone che lavorano per noi e, se necessario, verrà fornita formazione regolare.

### 3. Politiche e procedure dettagliate

#### Politica contro la schiavitù ed il traffico di esseri umani

Il Gruppo AMTIVO si impegna ad agire in modo etico e con integrità in tutti i nostri rapporti commerciali e relazioni e ad implementare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù moderna non abbia luogo in nessuna parte della nostra attività o in nessuna delle nostre catene di fornitura. La nostra Politica contro la schiavitù e il traffico di esseri umani si applica a tutte le parti interessate a qualsiasi titolo, compresi i dipendenti a tutti i livelli.

#### Codice Etico

Il Gruppo AMTIVO aiuta a costruire organizzazioni sostenibili e ad alte prestazioni che offrono risultati ai propri clienti, dipendenti, investitori ed alle società in cui operano. La nostra filosofia è quella di fornire un ambiente di lavoro professionale, sano e confortevole in cui i dipendenti si sentano responsabilizzati. Il lavoro coeso è fondamentale per il continuo successo del Gruppo AMTIVO e per sostenerlo abbiamo sviluppato i nostri valori che tutti i dipendenti dovrebbero dimostrare nelle loro interazioni quotidiane con gli stakeholder interni ed esterni.

#### Politica sull'uguaglianza, l'inclusione e la diversità (che copre il reclutamento e la selezione)

Sosterremo attivamente la diversità e l'inclusione e garantiremo che tutti i nostri dipendenti siano valorizzati e trattati con dignità e rispetto. Vogliamo incoraggiare tutti nella nostra attività a raggiungere il proprio potenziale. Lo scopo della politica è garantire che nessun candidato, dipendente o lavoratore venga discriminato, direttamente o indirettamente, per motivi di età, disabilità, cambiamento di genere, matrimonio e unione civile, gravidanza o maternità, razza, religione o convinzioni personali, sesso o orientamento sessuale.

#### Politica di approvvigionamento etico e ambientale sostenibile

Lo scopo di questa politica è quello di delineare l'approccio del Gruppo AMTIVO volto a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività.

La nostra politica di approvvigionamento stabilisce i requisiti dettagliati e le aspettative minime della nostra Politica degli acquisti sostenibili ed etici. La Politica affronta le aspettative minime del personale e dei fornitori della nostra organizzazione.

#### Politica in materia di denuncia di irregolarità

Incoraggiamo i dipendenti a utilizzare la nostra procedura di segnalazione di irregolarità se sono preoccupati per qualsiasi illecito sul lavoro. I dipendenti sono tutelati da qualsiasi pregiudizio o licenziamento dall'impiego se divulgano informazioni sull'organizzazione.

Tutti i dipendenti hanno accesso a Safecall, una società indipendente che opera in modo confidenziale Il Servizio di segnalazione. Il servizio è disponibile per ricevere segnalazioni tra cui: Salute e Sicurezza, Corruzione, molestie, disonestà, frode, vittimizzazione, concussione o qualsiasi altro problema che sia inaccettabile sul posto di lavoro.



Mike Tims  
CEO Amtivo Group Limited