

## Dichiarazione sulla schiavitù moderna

Questa dichiarazione delinea le azioni del Gruppo Amtivo per comprendere i potenziali rischi di schiavitù moderna legati alla propria attività, e per mettere in atto processi volti a garantire che non vi sia schiavitù o traffico di esseri umani nella propria attività e nelle proprie catene di approvvigionamento. Il presente prospetto si riferisce alle azioni e alle attività svolte nel corso dell'esercizio finanziario dal 1 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

La schiavitù moderna è un crimine e una violazione dei diritti umani fondamentali. Assume varie forme, quali la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato e obbligatorio e la tratta di esseri umani, che hanno in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un'altra persona, per sfruttarla a fini personali o commerciali. Ci impegniamo ad agire in modo etico e con integrità in tutti i nostri rapporti commerciali, e ad attuare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù moderna non abbia luogo in nessun punto della nostra attività e in nessuna delle nostre catene di fornitura.

Ci impegniamo inoltre a garantire trasparenza nella nostra attività e nel nostro approccio alla lotta contro la schiavitù moderna in tutte le nostre catene di fornitura, in linea con i nostri obblighi di informativa ai sensi del Modern Slavery Act 2015. Ci aspettiamo gli stessi elevati standard da tutti i nostri appaltatori, fornitori e altri partner commerciali e, nell'ambito dei nostri processi contrattuali, includiamo divieti specifici contro l'uso di lavoro forzato, obbligatorio, o di chiunque sia tenuto in schiavitù o servitù, adulti o bambini, e ci aspettiamo che i nostri fornitori mantengano gli stessi standard elevati per i loro fornitori.

### 2. Struttura organizzativa

Amtivo Group è stata fondata nel 2017 con il sostegno finanziario di August Equity, un gruppo di private equity con sede a Londra.

Il Gruppo ha sviluppato un solido portafoglio di marchi complementari che contribuiscono alla forza delle offerte di prodotti e servizi del Gruppo.

#### Paesi di intervento

Regno Unito	Irlanda	Italia	Giappone
Singapore	Malesia	Pakistan	Taiwan
Messico	Thailand	China	India
Bangladesh	Norvegia	USA	Canada
UAE	Indonesia	Türkiye	Nepal
Myanmar	Cambogia	Galles	Vietnam

### 3. Attribuzione delle responsabilità e formazione

**Amtivo Group Limited**, 30 Tower View, Kings Hill, Kent, ME19 4UY  
Numero d'azienda 11135335 | 01732 220 400 | hello@amtivo.com | amtivo.com

L'alta dirigenza ha la responsabilità generale di garantire che questa dichiarazione sia conforme ai nostri obblighi legali ed etici e che tutti coloro che sono sotto il nostro controllo la rispettino.

I dirigenti a tutti i livelli sono responsabili di garantire che coloro che a loro riportano comprendano e rispettino questa dichiarazione e ricevano una formazione adeguata e regolare su di essa e sulla questione della schiavitù moderna nelle catene di approvvigionamento.

La formazione su questa dichiarazione e sul rischio che la moderna schiavitù presenta per la nostra impresa nelle sue catene di approvvigionamento fa parte del processo di inserimento per tutti gli individui che lavorano per noi, e una formazione regolare sarà fornita come necessario.

**Commented [CB2]:** I'd be inclined to use 'processo di inserimento' rather than 'processo di induzione' ('induzione' is the literal translation of the word 'induction' which is not used in the work environment)

#### 4. Dettaglio politiche e procedure

##### Politica contro la schiavitù e il traffico di esseri umani

Amtivo Group si impegna ad agire in modo etico e con integrità in tutti i nostri rapporti commerciali e ad implementare ed applicare sistemi efficaci e controlli per garantire che la schiavitù moderna non abbia luogo in nessun punto della nostra attività ed in nessuna delle nostre catene di fornitura. La nostra politica anti-schiavitù e contro il traffico di esseri umani si applica a tutti gli stakeholder in qualsiasi capacità, inclusi i dipendenti a tutti i livelli.

##### Codice di etica

Amtivo Group aiuta a costruire organizzazioni sostenibili e ad alte prestazioni che offrono risultati per i loro clienti, dipendenti, investitori e le società in cui operano. Il nostro ethos è quello di fornire un ambiente di lavoro professionale, sano e confortevole in cui i dipendenti si sentono potenziati. La coerenza nel lavoro è fondamentale per il successo continuo di Amtivo Group e a sostegno di questo abbiamo sviluppato i nostri Valori che tutti i dipendenti dovrebbero dimostrare nelle loro interazioni quotidiane con le parti interessate interne ed esterne.

##### Politica di uguaglianza, inclusione e diversità (che copre il reclutamento e la selezione)

Promuoveremo attivamente la diversità e l'inclusione, garantendo che tutti i nostri dipendenti siano valutati e trattati con dignità e rispetto. Vogliamo incoraggiare tutti coloro che lavorano nel nostro settore a raggiungere il proprio potenziale.

La politica mira a garantire che nessun candidato, dipendente o lavoratore sia discriminato direttamente o indirettamente per motivi di età, disabilità, cambiamento di sesso, matrimonio e unione civile, gravidanza o maternità, razza, religione o credo, sesso o orientamento sessuale.

##### Politica di approvvigionamento sostenibile, ambientale ed etica

La presente politica intende illustrare l'approccio di Amtivo Group volto a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività.

La nostra politica di approvvigionamento definisce i requisiti dettagliati e le aspettative minime della nostra politica di approvvigionamento sostenibile ed etico. La politica tratta le aspettative minime del personale della nostra organizzazione e dei nostri fornitori.

### Politica di segnalazione

Incoraggiamo i dipendenti a utilizzare la nostra procedura di segnalazione se sono preoccupati per eventuali errori sul lavoro. I dipendenti sono protetti da qualsiasi pregiudizio o cessazione del rapporto di lavoro se rivelano informazioni sull'organizzazione.

Tutti i dipendenti hanno accesso a Safecall, una società indipendente che gestisce un servizio di segnalazione confidenziale. Il servizio è disponibile per ricevere segnalazioni tra cui: salute e sicurezza, corruzione, molestie, disonestà, frode, vittimizzazione, corruzione o qualsiasi altra questione che sia inaccettabile sul posto di lavoro.



Mike Tims  
Amministratore delegato Amtivo Group Limited