

Dichiarazione sulla schiavitù moderna

Questa dichiarazione delinea le azioni del Gruppo Amtivo per comprendere i potenziali rischi di schiavitù moderna legati alla propria attività, e per mettere in atto processi volti a garantire che non vi sia schiavitù o traffico di esseri umani nella propria attività e nelle proprie catene di approvvigionamento. Il presente prospetto si riferisce alle azioni e alle attività svolte nel corso dell'esercizio finanziario dal 1 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

Commented [CB1]: propria

La schiavitù moderna è un crimine e una violazione dei diritti umani fondamentali. Assume varie forme, quali la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato e obbligatorio e la tratta di esseri umani, che hanno in comune la privazione della libertà di una persona da parte di un'altra persona, per sfruttarla a fini personali o commerciali. Ci impegniamo ad agire in modo etico e con integrità in tutti i nostri rapporti commerciali, e ad attuare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù moderna non abbia luogo in nessun punto della nostra attività e in nessuna delle nostre catene di fornitura.

Ci impegniamo inoltre a garantire trasparenza nella nostra attività e nel nostro approccio alla lotta contro la schiavitù moderna in tutte le nostre catene di fornitura, in linea con i nostri obblighi di informativa ai sensi del Modern Slavery Act 2015. Ci aspettiamo gli stessi elevati standard da tutti i nostri appaltatori, fornitori e altri partner commerciali e, nell'ambito dei nostri processi contrattuali, includiamo divieti specifici contro l'uso di lavoro forzato, obbligatorio, o di chiunque sia tenuto in schiavitù o servitù, adulti o bambini, e ci aspettiamo che i nostri fornitori mantengano gli stessi standard elevati per i loro fornitori.

2. Struttura organizzativa

Amtivo Group è stata fondata nel 2017 con il sostegno finanziario di August Equity, un gruppo di private equity con sede a Londra.

Il Gruppo ha sviluppato un solido portafoglio di marchi complementari che contribuiscono alla forza delle offerte di prodotti e servizi del Gruppo.

Paesi di intervento

Regno Unito	Irlanda	Italia	Giappone
Singapore	Malesia	Pakistan	Taiwan
Messico	Thailand	China	India
Bangladesh	Norvegia	USA	Canada
UAE	Indonesia	Türkiye	Nepal
Myanmar	Cambogia	Galles	Vietnam

3. Attribuzione delle responsabilità e formazione

L'alta dirigenza ha la responsabilità generale di garantire che questa dichiarazione sia conforme ai nostri obblighi legali ed etici e che tutti coloro che sono sotto il nostro controllo la rispettino.

I dirigenti a tutti i livelli sono responsabili di garantire che coloro che a loro riportano comprendano e rispettino questa dichiarazione e ricevano una formazione adeguata e regolare su di essa e sulla questione della schiavitù moderna nelle catene di approvvigionamento.

La formazione su questa dichiarazione e sul rischio che la moderna schiavitù presenta per la nostra impresa nelle sue catene di approvvigionamento fa parte del processo di inserimento per tutti gli individui che lavorano per noi, e una formazione regolare sarà fornita come necessario.

Commented [CB2]: I'd be inclined to use 'processo di inserimento' rather than 'processo di induzione' ('induzione' is the literal translation of the word 'induction' which is not used in the work environment)

4. Dettaglio politiche e procedure

Politica contro la schiavitù e il traffico di esseri umani

Amtivo Group si impegna ad agire in modo etico e con integrità in tutti i nostri rapporti commerciali e ad implementare ed applicare sistemi efficaci e controlli per garantire che la schiavitù moderna non abbia luogo in nessun punto della nostra attività ed in nessuna delle nostre catene di fornitura. La nostra politica anti-schiavitù e contro il traffico di esseri umani si applica a tutti gli stakeholder in qualsiasi capacità, inclusi i dipendenti a tutti i livelli.

Codice di etica

Amtivo Group aiuta a costruire organizzazioni sostenibili e ad alte prestazioni che offrono risultati per i loro clienti, dipendenti, investitori e le società in cui operano. Il nostro ethos è quello di fornire un ambiente di lavoro professionale, sano e confortevole in cui i dipendenti si sentono potenziati. La coerenza nel lavoro è fondamentale per il successo continuo di Amtivo Group e a sostegno di questo abbiamo sviluppato i nostri Valori che tutti i dipendenti dovrebbero dimostrare nelle loro interazioni quotidiane con le parti interessate interne ed esterne.

Politica di uguaglianza, inclusione e diversità (che copre il reclutamento e la selezione)

Promuoveremo attivamente la diversità e l'inclusione, garantendo che tutti i nostri dipendenti siano valutati e trattati con dignità e rispetto. Vogliamo incoraggiare tutti coloro che lavorano nel nostro settore a raggiungere il proprio potenziale. La politica mira a garantire che nessun candidato, dipendente o lavoratore sia discriminato direttamente o indirettamente per motivi di età, disabilità, cambiamento di sesso, matrimonio e unione civile, gravidanza o maternità, razza, religione o credo, sesso o orientamento sessuale.

Politica di approvvigionamento sostenibile, ambientale ed etica

La presente politica intende illustrare l'approccio di Amtivo Group volto a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività. La nostra politica di approvvigionamento definisce i requisiti dettagliati e le aspettative minime della nostra politica di approvvigionamento sostenibile ed etico. La politica

tratta le aspettative minime del personale della nostra organizzazione e dei nostri fornitori.

Politica di segnalazione

Incoraggiamo i dipendenti a utilizzare la nostra procedura di segnalazione se sono preoccupati per eventuali errori sul lavoro. I dipendenti sono protetti da qualsiasi pregiudizio o cessazione del rapporto di lavoro se rivelano informazioni sull'organizzazione.

Tutti i dipendenti hanno accesso a Safecall, una società indipendente che gestisce un servizio di segnalazione confidenziale. Il servizio è disponibile per ricevere segnalazioni tra cui: salute e sicurezza, corruzione, molestie, disonestà, frode, vittimizzazione, corruzione o qualsiasi altra questione che sia inaccettabile sul posto di lavoro.



Mike Tims
Amministratore delegato Amtivo Group Limited